

DEWAN KETERAMPILAN ENERGI TERBARUKAN (DKET)

Forum Sinergi Pengembangan SDM di Sektor Energi Terbarukan

Mengapa Perlu Dewan Keterampilan?

- ☉ Sektor Energi Terbarukan (ET) mengemban target yang tidak ringan dan mendapat perhatian dunia.
- ☉ Sektor ET memainkan peran penting dalam Ekonomi Hijau (Green Economy).
- ☉ Pertumbuhan sektor ET perlu didukung oleh ketersediaan SDM yang kompeten, yang dibangun secara terencana, strategik, dan terus-menerus.
- ☉ Diperlukan sebuah forum yang dengan mudah mengakses kebutuhan industri dan menterjemahkannya ke dalam strategi pengembangan SDM melalui sinergi berbagai pihak.

Siapa Penggerak DKET?

- ☉ Karakteristik DKET adalah mengutamakan inisiatif industri (perusahaan, asosiasi, praktisi) dengan mengakomodir sinergi berbagai pihak termasuk pemangku kepentingan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi.
- ☉ DKET berkoordinasi secara aktif dengan pemangku kebijakan terkait, sesuai kebutuhan pengembangan keterampilan berdasarkan kebutuhan industri.



Perpres 68/2022

Revitalisasi Pendidikan Vokasi (VET)

- Meningkatkan akses, mutu & relevansi pelaksanaan VET sesuai **kebutuhan pasar kerja**.
- Mendorong **partisipasi Dunia Usaha (DU), Dunia Industri (DI) & Dunia Kerja (DK)** dalam pelaksanaan VET

Posisi Strategis DKET

- ☉ Menjadi bagian dari Komite Sektor “Tim Koordinasi Nasional Vokasi (TKNV)” dalam lingkup strategis yang memiliki akses pada penentu kebijakan dan strategi vokasi nasional.
- ☉ Membuka ruang eksperimen dan gagasan untuk pengembangan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan industri.
- ☉ Mempermudah akses industri untuk pengembangan keterampilan SDM melalui sinergi berbagai pihak.

Task Force DKET

- ☉ adalah forum diskusi terbatas untuk mengembangkan konsep DKET secara lebih komprehensif yang beranggotakan praktisi-praktisi industri ET dan VET ET.

